
20573 | Kompaktseminar Betriebsverfassungsrecht (BetrVG) Teil I

Kursumfang:	24 Unterrichtseinheiten (UE) zu 45 Minuten
Kurszeitraum:	31.12.2027
	Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG
Kurspreis:	1.025,00 €
Kursort:	bsw – Beratung, Service & Weiterbildung GmbH, Training und Seminare, Rudolf-Walther-Straße 4, 01156 Dresden, Ansprechpartner, Gerd Richter, gerd.richter@bsw-mail.de, 0371/5334613
Zusätzlich:	Für jeden Teilnehmer ist ein aktueller Gesetzestext zum Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) enthalten und wird zu Beginn des Seminars ausgehändigt.

Seminarinhalt:

- Einführung in das Arbeitsrecht
 - Begriff des Arbeitsrechts und Bedeutung des Betriebsverfassungsrechts
 - Rechtsquellen des Arbeitsrechts
 - Grundbegriffe des Arbeitsrechts
 - Grundlagen der Betriebsratsarbeit
 - Aufgaben und Stellung des Betriebsrates im Unternehmen
 - Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats
 - Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber
 - Geltungsbereich und Grundbegriffe des BetrVG
 - Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder
 - Grundlagen der Geschäftsführung des Betriebsrates
 - Rechte und Pflichten der/des Betriebsratsvorsitzenden und der/des Stellvertreters/in
 - Die Betriebsratssitzung
 - Weitere Einrichtungen des Betriebsrates (z.B. Jugend- und Ausbildungsververtretung, Wirtschaftsausschuss)
 - Die Geschäftsordnung des Betriebsrats
-

- Kommunikation mit der Belegschaft
- Die Betriebsversammlung
- Die Sprechstunden des Betriebsrats
- Mitwirkungs- und Beschwerderechte des Arbeitnehmers
- Ausstattung und Kosten des Betriebsrates
- Das Büro, die techn. Ausstattung, Fachliteratur und Schulungsanspruch
- Sachverständige für die Betriebsratsarbeit
- Kostentragungspflicht des Arbeitgebers bei Rechtsstreitigkeiten mit dem Betriebsrat
- Die Betriebsvereinbarung
- Zustandekommen, Wirkung und Beendigung einer Betriebsvereinbarung
- Verstöße des Arbeitgebers gegen die Betriebsvereinbarung
- Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten
 - Ordnung und Verhalten der AN im Betrieb
 - Arbeitszeit und Überstunden
 - Urlaubsplanung
 - Technische Überwachung von Leistung oder Verhalten
 - Unfallverhütung und Arbeitsschutz
 - Betriebliche Lohngestaltung und leistungsabhängige Vergütung
- Überblick Mitbestimmung bei allgemeinen personellen Angelegenheiten
- Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen
 - Einstellung und Versetzung
 - Eingruppierung und Umgruppierung
 - Vorläufige personelle Maßnahmen
 - Kündigung
- Durchsetzung der Beachtung der Beteiligungsrechte

Trainerin:

Yvonne Ledfuß – Fachanwältin für Arbeitsrecht