20599 | Kompaktseminar Betriebsverfassungsrecht (BetrVG) Teil I

Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG

In diesem Seminar erwerben Sie Grundlagenwissen im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht. Sie lernen Rechte, Pflichten und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats kennen. Praxisnah erhalten Sie einen umfassenden Überblick über Mitbestimmungsrechte in sozialen und personellen Angelegenheiten und deren erfolgreiche Durchsetzung. Jedem Teilnehmer wird ein aktueller Gesetzestext zum Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) zu Beginn des Seminars ausgehändigt.

Kursumfang:	24 Unterrichtseinheiten (UE) zu 45 Minuten
Kurszeitraum:	21.09.2027 - 23.09.2027
Kurstage:	Dienstag 09:00 - 16:00 Uhr Mittwoch 09:00 - 16:00 Uhr Donnerstag 09:00 - 16:00 Uhr Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG
Kurspreis:	1.025,00 €
Kursort:	bsw – Beratung, Service & Weiterbildung GmbH, Training und Seminare, Rudolf-Walther-Straße 4, 01156 Dresden, Ansprechpartner, Gerd Richter, gerd.richter@bsw-mail.de, 0371/5334613
Zusätzlich:	Für jeden Teilnehmer ist ein aktueller Gesetzestext zum Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) enthalten und wird zu Beginn des Seminars ausgehändigt.

Seminarinhalt:

- Einführung in das Arbeitsrecht
  - Begriff des Arbeitsrechts und Bedeutung des Betriebsverfassungsrechts
  - Rechtsquellen des Arbeitsrechts
  - Grundbegriffe des Arbeitsrechts
- Grundlagen der Betriebsratsarbeit
  - Aufgaben und Stellung des Betriebsrates im Unternehmen
  - Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats

- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber
- Geltungsbereich und Grundbegriffe des BetrVG
- Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder

- Grundlagen der Geschäftsführung des Betriebsrates
  - Rechte und Pflichten der/des Betriebsratsvorsitzenden und der/des Stellvertreters/in
  - Die Betriebsratssitzung
  - Weitere Einrichtungen des Betriebsrates (z.B. Jugend- und Ausbildungsvertretung, Wirtschaftsausschuss)
  - Die Geschäftsordnung des Betriebsrats
- Kommunikation mit der Belegschaft
  - Die Betriebsversammlung
  - Die Sprechstunden des Betriebsrats
  - Mitwirkungs- und Beschwerderechte des Arbeitnehmers
- Ausstattung und Kosten des Betriebsrates
  - Das Büro, die techn. Ausstattung, Fachliteratur und Schulungsanspruch
  - Sachverständige für die Betriebsratsarbeit
  - Kostentragungspflicht des Arbeitgebers bei Rechtsstreitigkeiten mit dem Betriebsrat
- Die Betriebsvereinbarung
  - Zustandekommen, Wirkung und Beendigung einer Betriebsvereinbarung
  - Verstöße des Arbeitgebers gegen die Betriebsvereinbarung
- Überblick über die Beteiligung des Betriebsrats
  - in sozialen Angelegenheiten
  - bei allgemeinen personellen Angelegenheiten
  - bei personellen Einzelmaßnahmen

Trainerin:

Yvonne Ledfuß – Fachanwältin für Arbeitsrecht