18887 | Kompaktseminar Betriebsverfassungsrecht Teil I

Kursumfang:	24 Unterrichtseinheiten (UE) zu 45 Minuten
Kurszeitraum:	05.10.2026 - 07.10.2026
Kurstage:	Montag 09:00 - 16:00 Uhr Dienstag 09:00 - 16:00 Uhr Mittwoch 09:00 - 16:00 Uhr Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG
Kurspreis:	975,00 €
Kursort:	bsw – Beratung, Service & Weiterbildung GmbH, Kantstraße 4–8, 09126 Chemnitz, Ansprechpartner, Gerd Richter, gerd.richter@bsw-mail.de, 0371/5334613

Seminarinhalt:

- Einführung in das Arbeitsrecht
  - Begriff des Arbeitsrechts und Bedeutung des Betriebsverfassungsrechts
  - Rechtsquellen des Arbeitsrechts
  - Grundbegriffe des Arbeitsrechts
- Grundlagen der Betriebsratsarbeit
- Aufgaben und Stellung des Betriebsrates im Unternehmen
- Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber
- Geltungsbereich und Grundbegriffe des BetrVG
- Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder
- Grundlagen der Geschäftsführung des Betriebsrates
- Rechte und Pflichten der/des Betriebsratsvorsitzenden und der/des Stellvertreters/in
- Die Betriebsratssitzung
- Weitere Einrichtungen des Betriebsrates (z.B. Jugend- und Ausbildungsvertretung, Wirtschaftsausschuss)
- Die Geschäftsordnung des Betriebsrats

- Kommunikation mit der Belegschaft
- Die Betriebsversammlung
- Die Sprechstunden des Betriebsrats
- Mitwirkungs- und Beschwerderechte des Arbeitnehmers
- Ausstattung und Kosten des Betriebsrates
- Das Büro, die techn. Ausstattung, Fachliteratur und Schulungsanspruch
- Sachverständige für die Betriebsratsarbeit
- Kostentragungspflicht des Arbeitgebers bei Rechtsstreitigkeiten mit dem Betriebsrat
- Die Betriebsvereinbarung
- Zustandekommen, Wirkung und Beendigung einer Betriebsvereinbarung
- Verstöße des Arbeitgebers gegen die Betriebsvereinbarung
- Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten
  - Ordnung und Verhalten der AN im Betrieb
  - Arbeitszeit und Überstunden
  - Urlaubsplanung
  - Technische Überwachung von Leistung oder Verhalten
  - Unfallverhütung und Arbeitsschutz
  - Betriebliche Lohngestaltung und leistungsabhängige Vergütung
- Überblick Mitbestimmung bei allgemeinen personellen Angelegenheiten
- Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen
  - Einstellung und Versetzung
  - Eingruppierung und Umgruppierung
  - Vorläufige personelle Maßnahmen
  - Kündigung
- Durchsetzung der Beachtung der Beteiligungsrechte

Gegen einen Aufpreis von 18 € kann das Buch **„Arbeitsgesetze: ArbG“** zusätzlich erworben werden. Bitte geben Sie bei der Anmeldung an, wenn Sie das Buch mitbestellen möchten.

Trainerin:

Yvonne Ledfuß – Fachanwältin für Arbeitsrecht